

# 2018年增加僱主成本的新措施

- 1 外劳每年必须进行一次体检，目前最多3次
- 2 90天产假
- 3 强制僱主提供符合标准的中央外劳宿舍
- 4 在就业保险计划 (EIS) 下，  
强制为僱员投保
- 5 最低薪金制将于7月1日再度调整，  
目前西马1000令吉，东马920令吉

## 失業60天內須申請

**失**业僱员可以向该机构索取津贴高达12次，但每次的基本条件不同：第一次是需要连续缴交保费24个月、第二次是36个月、第三次是48个月、第四次是60个月、第五次是72个月、第六次是84个月、第七次是79个月、第八次是108个月、第九次是120个月、第十次是132个月、第十一次144个月及第十二次是156个月。

僱员一旦在失业后，必须从失业当天的60天内向该机构提出申请津贴，否则其申请将被当局拒绝。根据法案，在待业中的僱员可申請提早再就业津贴。

如果投保僱员同时拥有两份或以上职业，当他同时失去所有工作，他可以申请求职津贴和收入减少津贴。

在此法案下，政府将成立一个就业保险委员会，任务是给予就业保险董事部有关缴纳率、福利、受保僱员条件等相关建议。

这项委员会的主席是由董事部主席担任，人力部总监担任副主席，成员包括来自人力部、财政部、首相署经济策划单位、半島人力局、沙巴和砂拉越人力局、由部长委任不超过3名职工会代表以及不超过3名雇主代表等。

## 申請津貼須接受再就業計劃

在2017年“就业保险计划”(EIS)法案下，失业僱员若向社险机构申请津贴，他须要接受该机构安排的再就业计划。

该名僱员须要遵守该机构的指示，包括需要做好准备做工、积极找工、接受社险机构规定的课程培训。

若有适合该名僱员的工作空缺，社险机构将会通知该名僱员。有关僱员可以拒绝有关推荐工作，但必须给予合理理由，否则他将会失去享有的津贴。

到新工作，不能再领取求职津贴，必须在觅职的7天内通知该局以停止支付津贴，不然将被视为一项罪行。

根据法案，社险机构有权力委任代理商向雇主收取保费。

受委的代理须要向社险机构汇报雇主缴交保费的确实日期和时间，否则将会触法。

雇主也必须向社险机构所承认的代理缴交保费，不能随便找其他代理商。

法案授权部长每3年或以上调整保费以及最低投保的薪水数额。

失业或待业僱员享有的各种津贴是不能转让给其他人。

## 获新工作須通知停止津貼

法案也阐明，一旦待业的僱员找

# 就業保險由社險執行

## 社險法令下註冊公司自動登記

(吉隆坡24日讯) 2017年就业保险计划 (EIS) 是由社会保险机构负责执行。法案第15条文阐明，任何在1969年雇员社险法令下注册的公司，将在此法案生效后，被视为已向该机构注册。

有关法案阐明，它并不适用于一些“职业”，如兼职、家务或不是任何商业、生意或职业性质的工作、丈夫或妻子是雇主、在监狱、感化院及在府官员或法定机构官员，以及未滿18岁或超过60岁的雇员，以及在法案未生效前年滿57岁的人士。

### 人力资源部长提呈法案一读

人力资源部长拿督斯里里察烈今日在下议院提呈修正版2017年就业保险计划 (EIS) 法案一读，法案阐明，任何人若在缴纳金和索偿方面涉嫌或串谋欺诈行为，也属犯罪行为。

任何人若提供伪造或签署不正确的文件、表格、报告及文凭，都是一种罪行。人力资源部是于今年8月提呈2017年就业保险计划法案，

并将缴纳率制定在1至1.5%，结果引发劳资双方的反对。随后，内阁宣布搁置该法案，同时宣布成立里察烈、第二财长拿督佐哈利、首相署部长拿督魏家祥及拿督刘胜权组成的特别小组，与劳资双方进行协调。

### 员工若兼职须各别投保

法案第30条文阐明，失业的定义是投保人的服务合约被终止；失业定义不包括投保人自愿辞职、合约届满、雇主和雇员在毫无条件下同意终止合约、按合约完成工作、退休，以及行为不被开除的情况。

法案阐明，若雇员打两份或以上工作有超过两个月，每名雇主须要各别分开为雇员投保。雇主和雇员是每个月投保，直至雇员达到基本退休年龄为止。

如果雇主拖欠保费，将被当局征收利息。

法案也阐明，雇主不能够为了要减少缴付雇员的福利或因为拖欠保费，而对雇员减薪或停职，这可是一项罪行。

雇员在失业后若要向社险机构索偿或索取津贴，必须符合最基本条件，即须要连续缴交保费长达24个月。

雇员月薪与建议保费缴纳额第一份保费架构：  
(少过最低基薪的数额从略)

月薪	雇主缴纳额	雇员缴纳额	总数
14.	>RM1900但<RM1000	RM1.90	RM3.80
15.	>RM1000但<RM1100	RM2.10	RM4.20
16.	>RM1100但<RM1200	RM2.30	RM4.60
17.	>RM1200但<RM1300	RM2.50	RM5.00
18.	>RM1300但<RM1400	RM2.70	RM5.40
19.	>RM1400但<RM1500	RM2.90	RM5.80
20.	>RM1500但<RM1600	RM3.10	RM6.20
21.	>RM1600但<RM1700	RM3.30	RM6.60
22.	>RM1700但<RM1800	RM3.50	RM7.00
23.	>RM1800但<RM1900	RM3.70	RM7.40
24.	>RM1900但<RM2000	RM3.90	RM7.80
25.	>RM2000但<RM2100	RM4.10	RM8.20
26.	>RM2100但<RM2200	RM4.30	RM8.60
27.	>RM2200但<RM2300	RM4.50	RM9.00
28.	>RM2300但<RM2400	RM4.70	RM9.40
29.	>RM2400但<RM2500	RM4.90	RM9.80
30.	>RM2500但<RM2600	RM5.10	RM10.20
31.	>RM2600但<RM2700	RM5.30	RM10.60
32.	>RM2700但<RM2800	RM5.50	RM11.00
33.	>RM2800但<RM2900	RM5.70	RM11.40
34.	>RM2900但<RM3000	RM5.90	RM11.80
35.	>RM3000但<RM3100	RM6.10	RM12.20
36.	>RM3100但<RM3200	RM6.30	RM12.60
37.	>RM3200但<RM3300	RM6.50	RM13.00
38.	>RM3300但<RM3400	RM6.70	RM13.40
39.	>RM3400但<RM3500	RM6.90	RM13.80
40.	>RM3500但<RM3600	RM7.10	RM14.20
41.	>RM3600但<RM3700	RM7.30	RM14.60
42.	>RM3700但<RM3800	RM7.50	RM15.00
43.	>RM3800但<RM3900	RM7.70	RM15.40
44.	>RM3900但<RM4000	RM7.90	RM15.80
45.	>RM4000	RM7.90	RM15.80

网址: [www.perkeso.gov.my](http://www.perkeso.gov.my)

雇员月薪与建议保费缴纳额第一份保费架构：  
(少过最低基薪的数额从略)

	月薪	雇主缴纳额	雇员缴纳额	总数
14.	>RM900但<RM1000	RM1.90	RM1.90	RM3.80
15.	>RM1000但<RM1100	RM2.10	RM2.10	RM4.20
16.	>RM1100但<RM1200	RM2.30	RM2.30	RM4.60
17.	>RM1200但<RM1300	RM2.50	RM2.50	RM5.00
18.	>RM1300但<RM1400	RM2.70	RM2.70	RM5.40
19.	>RM1400但<RM1500	RM2.90	RM2.90	RM5.80
20.	>RM1500但<RM1600	RM3.10	RM3.10	RM6.20
21.	>RM1600但<RM1700	RM3.30	RM3.30	RM6.60
22.	>RM1700但<RM1800	RM3.50	RM3.50	RM7.00
23.	>RM1800但<RM1900	RM3.70	RM3.70	RM7.40
24.	>RM1900但<RM2000	RM3.90	RM3.90	RM7.80
25.	>RM2000但<RM2100	RM4.10	RM4.10	RM8.20
26.	>RM2100但<RM2200	RM4.30	RM4.30	RM8.60
27.	>RM2200但<RM2300	RM4.50	RM4.50	RM9.00
28.	>RM2300但<RM2400	RM4.70	RM4.70	RM9.40
29.	>RM2400但<RM2500	RM4.90	RM4.90	RM9.80
30.	>RM2500但<RM2600	RM5.10	RM5.10	RM10.20
31.	>RM2600但<RM2700	RM5.30	RM5.30	RM10.60
32.	>RM2700但<RM2800	RM5.50	RM5.50	RM11.00
33.	>RM2800但<RM2900	RM5.70	RM5.70	RM11.40
34.	>RM2900但<RM3000	RM5.90	RM5.90	RM11.80
35.	>RM3000但<RM3100	RM6.10	RM6.10	RM12.20
36.	>RM3100但<RM3200	RM6.30	RM6.30	RM12.60
37.	>RM3200但<RM3300	RM6.50	RM6.50	RM13.00
38.	>RM3300但<RM3400	RM6.70	RM6.70	RM13.40
39.	>RM3400但<RM3500	RM6.90	RM6.90	RM13.80
40.	>RM3500但<RM3600	RM7.10	RM7.10	RM14.20
41.	>RM3600但<RM3700	RM7.30	RM7.30	RM14.60
42.	>RM3700但<RM3800	RM7.50	RM7.50	RM15.00
43.	>RM3800但<RM3900	RM7.70	RM7.70	RM15.40
44.	>RM3900但<RM4000	RM7.90	RM7.90	RM15.80
45.	>RM4000	RM7.90	RM7.90	RM15.80